

RUBRICA VALUTAZIONE APPRENDIMENTO COOPERATIVO

DIMENSIONI				LIVELLI
CONTRIBUTO ALLA CONOSCENZA	LAVORO E CONDIVISIONE CON GLI ALTRI	CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	CONSIDERAZIONE DEGLI ALTRI	
Condivide costantemente e attivamente conoscenza, opinioni e capacità senza essere sollecitato.	Aiuta il gruppo a identificare i cambiamenti richiesti e incoraggia le azioni del gruppo che favoriscono il cambiamento; svolge il lavoro assegnato senza essere sollecitato.	Lavora costantemente e attivamente per gli obiettivi del gruppo; svolge volentieri il proprio ruolo all'interno del gruppo.	Mostra sensibilità per i sentimenti e per i bisogni formativi degli altri; valorizza la conoscenza, le opinioni e le capacità di tutti i membri del gruppo.	4 COMPETENTE (10)
Condivide conoscenza, opinioni e capacità senza essere sollecitato.	Partecipa volentieri ai cambiamenti necessari; di solito svolge il lavoro assegnato e raramente ha bisogno di essere sollecitato.	Lavora per gli obiettivi del gruppo senza sollecitazioni; accetta e svolge il proprio ruolo individuale all'interno del gruppo.	Mostra ed esprime sensibilità per i sentimenti degli altri; incoraggia la partecipazione degli altri.	3 AVANZATO (9)
Condivide informazioni con il gruppo con occasionali sollecitazioni.	Partecipa ai cambiamenti richiesti con occasionali sollecitazioni; ha spesso bisogno di essere sollecitato a svolgere il lavoro assegnato.	Lavora per gli obiettivi del gruppo con occasionali sollecitazioni.	Mostra sensibilità per i sentimenti degli altri.	2 INTERMEDIO (8)
Condivide informazioni con il gruppo solo quando invitato a farlo.	Partecipa ai cambiamenti richiesti quando viene sollecitato e incoraggiato; spesso si appoggia agli altri per svolgere il lavoro.	Lavora per gli obiettivi del gruppo solo quando invitato a farlo.	Ha bisogno di essere sollecitato a prestare attenzione ai sentimenti degli altri.	1 BASE (6/7)
VOTAZIONE:	VOTAZIONE:	VOTAZIONE:	VOTAZIONE:	VOTAZIONE FINALE: